



## Sesión

# Aprendizaje **organizacional**

Nombre del participante:	
--------------------------	--

### Actividad de Foro

**Foro de reflexión. ¿Qué es el Aprendizaje Organizacional y como se relaciona con el conocimiento?**

Para profundizar en el estudio del tema del Aprendizaje Organizacional participa en el Foro de reflexión respondiendo los siguientes cuestionamientos.

- a) ¿Por qué es importante que una organización aprenda?
- b) ¿Por qué es importante gestionar el conocimiento?

La participación en foro se da en dos momentos: una primera aportación personal y la réplica a dos de las intervenciones de los compañeros del grupo, como mínimo.

## Lista de cotejo para evaluar tu participación en el Foro

Los aspectos que considerará el tutor para evaluar tu participación en el foro son:

Aspecto a evaluar	Presente	
	SI	NO
<b>Respuesta individual</b>		
1. Responde a la pregunta formulada en el foro.		
2. La respuesta se vincula con la pregunta formulada.		
3. Retoma el contenido visto en la sesión.		
4. La redacción es clara, coherente y pertinente con el planteamiento.		
5. La redacción no presenta faltas ortográficas o gramaticales.		
<b>Réplica a dos participaciones</b>		
6. Aporta ideas, de manera constructiva, más allá de respuestas breves como: "estoy de acuerdo" o "coincido".		
7. Realiza la réplica a las aportaciones de dos o más de sus compañeros del grupo.		
8. Permite la discusión entre los integrantes del grupo de manera respetuosa.		
9. Favorece la comunicación asertiva con sus aportaciones.		
10. La participación en el foro se realiza en tiempo y forma.		
<b>Total de aspectos presentes</b>		
Realimentación:		

## Actividad 2. Evidencia de Aprendizaje

Gestión del conocimiento y Aprendizaje Organizacional

Para cumplir con el objetivo de la sesión, es necesario que realices la siguiente actividad, cuida de seguir las instrucciones como se indican:

1. Observa y escucha con atención el video Gestión del Conocimiento: Retos y Oportunidades para el Desarrollo de las Instituciones Educativas, publicado por el ITESO, Universidad Jesuita de Guadalajara, puedes encontrarlo en el siguiente link:  
<https://www.youtube.com/watch?v=KxRetew4w5s>



2. Con base en el video, las recomendaciones y la información de la sesión, responde las siguientes preguntas, puedes hacerlo en un documento Word y responder a manera de exposición.

- ¿Qué impulsa la gestión del conocimiento y por qué?
- Menciona dos necesidades actuales que requieren poner en práctica las escuelas:
- ¿Qué es la gestión del conocimiento?
- ¿Cómo se puede enfrentar la complejidad educativa actual?
- ¿Cuál es la relación entre la gestión del conocimiento y la gestión del aprendizaje?
- ¿Cuáles son las cuatro dimensiones del Aprendizaje en la Gestión del Conocimiento?
- ¿Qué mecanismos se necesitan para gestionar el conocimiento y por qué?
- ¿Cómo se construye el conocimiento?

- ¿Qué produce el Aprendizaje Organizacional?
- Ejemplifique la puesta en práctica de la Gestión del Conocimiento y del Aprendizaje Organizacional en la escuela.

3. Una vez terminada la actividad súbela a la plataforma en la sección de actividades, nombrando el archivo, como se muestra a continuación:

APOR	_	A2	_	Rodriguez	_	C
La clave del curso no cambia	Guion bajo	Número de Actividad	Guion bajo	Primer apellido	Guion bajo	Primer inicial del nombre propio
Sin acentos ni caracteres especiales						

Ejemplo:

**APOR\_A2\_Rodriguez\_C**

## Lista de cotejo para evaluar la evidencia de aprendizaje

Los criterios que considerará tu tutor para evaluar la evidencia de aprendizaje son:

Aspecto a evaluar	Presente	
	SI	NO
<b>Respuesta individual</b>		
1. Define con precisión qué es gestión del conocimiento		
2. Responde las preguntas a manera de exposición.		
3. Define con precisión qué es Aprendizaje Organizacional		
4. Responde todas las preguntas de manera clara y precisa		
5. Ejemplifica el Aprendizaje Organización en la escuela		
6. Se expresa con firmeza, convencido de que maneja el tema.		
<b>Total de aspectos presentes</b>		
Realimentación:		

**SNTE** *Sindicato  
Nacional de  
Trabajadores de la  
Educación*

**"POR LA EDUCACIÓN AL SERVICIO DEL PUEBLO"**

